

LABORATORI DE NO-LIDERATGE

Supervisió del lideratge real · Cicle Febrer – Juny

Què és el laboratori

El Laboratori de No-Lideratge(*) és un espai mensual de supervisió per a **persones amb recorregut i experiència** liderant equips, projectes o processos humans. No és una formació. És un lloc estable on portar el lideratge tal com és: amb tensions, contradiccions, límits i preguntes que no tenen una resposta clara.

Aquest laboratori proposa un desplaçament subtil però profund: del lideratge com a identitat al lideratge com a funció emergent del camp. Les decisions continuen passant per persones i rols concrets, però la font no és l'ego individual, sinó la consciència del conjunt. Aquí no es busca liderar millor, sinó escoltar amb més precisió què demana cada situació i permetre que l'acció aparegui alineada amb aquesta escolta. El lideratge es practica com una resposta viva, no com una posició a defensar.

Com són les sessions

Cada sessió té una durada de 3 hores i manté una estructura estable. La repetició del format permet aprofundir, generar confiança i sostenir processos reals en el temps. La teoria no es presenta com a contingut a aplicar, sinó com a orientació per a l'observació del que ja està passant

- Obertura corporal, per preparar-nos per l'aprenentatge
- 30' de marc teòric de percepció, per ajudar a comprendre el que ja està passant.
- Supervisió de casos reals, tant de la posició interna del líder, com de l'escolta del camp.
- Tancament i integració per sortir amb noves accions producte de la nova mirada.

Eixos del cicle Febrer–Juny

Febrer · Des d'on lidero Posició interna, identitat i rol. Distinció entre funció i persona. Mirada sistèmica sobre el lloc que ocupem en els sistemes que liderem.

Març · Control, límit i responsabilitat Quan controlar esdevé una necessitat. El límit com a acte relacional. Responsabilitat versus sobrecàrrega.

Abril · Tensió i conflicte El conflicte com a informació. Allò que no es diu i el que no es pot dir. Sostenir la tensió sense precipitar solucions.

Maig · No-saber i decisió Quan no hi ha una bona opció. Escoltar abans d'actuar. Decidir sense garanties ni consens complet. La decisió no és propietat: és un acte que travessa. La pregunta no és 'què trio?', sinó 'què demana el camp ara?

Juny · Integració i criteri Què s'ha mogut i què no. Integrar sense tancar. Continuar liderant des d'un lloc més afinat.

Marc Teòrics

Llibre "El camí del lideratge", de Xavi Garcia (Editorial Arallibres)

Intel·ligència de sistemes, nivells de realitat, teoria de rols, teoria del canvi, polaritats, escolta del camp, metavisió, autoregulació i claredat..

Equip de treball

Facilitadors: Xavi Garcia - Marc Brugués

Suport organitzatiu: Rosa Porquet

Informació pràctica

Lloc: CAE Manresa

Dates: dimarts dies de març, abril, maig, juny

Horari: 17:30-20:30

190€ per sessió

900€ pel cicle sencer

Places limitades. Inscripció prèvia amb conversa.

() El no-lideratge parteix d'una mirada no dual del lideratge. No nega els rols, les responsabilitats ni les estructures necessàries d'una organització, però qüestiona la identificació amb el rol com a font de decisió i control. En aquest enfocament, el líder no "pren" les decisions: les decisions emergeixen a través seu quan el camp és escoltat amb prou claredat. La responsabilitat no desapareix; es transforma en habilitat per respondre creativament al que el conjunt necessita en cada moment. Custodiar aquest espai requereix presència, humilitat i la capacitat de sostenir el no-saber sense precipitar l'acció.*